



Henkilöstöpääoman johtaminen

Osaamisen hallinta

Hyödyt

- Tukee strategian toteutumista kohdentamalla strategiset osaamistavoitteet henkilötasolle
- Osaamismittaukset antavat tietoa, jonka perusteella on helpompi suunnitella kehittämistoimenpiteitä ja kohdistaa kehityspanostukset strategisesti oikeisiin asioihin
- Esimiehet ja HR voivat seurata osaamisten kehittymistä ja kehittämistoimenpiteiden vaikuttavuutta
- Henkilöstö näkee osaamisensa ja kehittymistarpeensa osana kokonaisuutta, jonka seurauksena motivaatio itsensä kehittämiseen ja sitoutuminen organisaation tavoitteisiin kasvavat
- Osaamisten tunnistaminen ja osajien helpompi löytäminen mahdollistavat projektien tehokkaamman miehittämisen ja helpottavat henkilöstösuunnittelua
- Osaamistiedon yhdistäminen muihin henkilöstötietoihin tehostaa henkilöstöraportointia ja tukee henkilöstöpääoman johtamista (lisäoptio)

Lisätietoja:
 info.hrm.fi@logica.com
 p. 010 302 010 HRM-palvelut
 www.logica.fi

Osaamisten ja kyvykkyyksien johtaminen on menestyvien organisaatioiden tärkeimpiä keinoja tuottavuuden parantamisessa ja asiakasuskollisuuden luomisessa. Osaamisen hallinta on IT-ratkaisu, jonka avulla voidaan systematisoida osaamisen hallinnan prosessi.

Osaamisen hallinta yhdistää organisaatiotasoisesta osaamisen johtamisen sekä työyksikkö- ja henkilökohtaisten osaamisten tunnistamisen, kehittämisen ja kehittymisen seurannan. Strategiasta johdetut osaamisalueet tarkennetaan mitattaviksi osaamisiksi, jotka yhdistetään henkilötasolle työyksikkökohtaisten osaamisroolien kautta. Osaamisen hallinnasta tulee osa päivittäistä henkilöstöjohtamista.

Osaamisen hallinta tarjoaa työvälineitä sekä henkilöstölle että esimiehille. Henkilöstö voi seurata oman osaamisensa kehittymistä ja esimies saa työvälineen omien alaiensa osaamisvaatimusten määrittelyyn, kehittämissuunnitelman tekoon ja kehittymisen seurantaan. Johto ja HR voivat seurata osaamia koko organisaation osalta. Laajennetun raportoinnin avulla osaamistietoja voidaan yhdistää muihin henkilöstötietoihin ja saada siten parempi kokonaiskuva osaamisesta ja osaamisen



kehittämisen vaikuttavuudesta.

Osaamisen hallinta on osa Logican henkilöstöpääoman johtamista. Logica HRM sisältää myös työsuhteen elinkaaren hallinnan, työajan ja palkkojen hallinnan ja strategisen henkilöstöjohtamisen. Palvelukokonaisuudet koostuvat menetelmistä, kehittämispalveluista ja IT-ratkaisuista.

Tiedot ja toiminnallisuus

- Johto, HR ja osaamisen hallinnan vastuuhenkilöt määrittelevät strategiset osaamiset, osaamisalueet sekä tiedot ja taidot osaamisrakenteeksi tai -puuksi
- Esimiehet luovat työyksikkökohtaiset roolit ja roolikohtaiset osaamistavoitteet sekä kiinnittävät henkilöstönsä rooleihin
- Henkilöstö arvioi itsensä osaamismittauksella, jonka esimies tarkistaa ja suhteuttaa muiden arvioihin
- HR ja esimiehet suunnittelevat osaamisten kehittämistoimenpiteet organisaatio- ja yksilötasolla
- Henkilö voi päivittää omaan osaamisprofiiliinsa myös rooliin kuulumattomia osaamia
- Keskitetyt osaajatiedot helpottavat ja nopeuttavat osajien löytämistä
- Laajennettu raportointi (lisäoptio) mahdollistaa osaamistietojen yhdistämisen muihin henkilöstötietoihin ja tarjoaa lisänäkökuulia osaamisen johtamiseen