



# Työsuhteen elinkaaren hallinta

## Rekrytointi

### Hyödyt

- Työpaikkailmoitusten ja hakulomakkeiden muokkaus on vaivatonta.
- Esimiesten ja rekrytoijien on helppo lajitella ja seuloa hakemuksia suuristakin massoista esimerkiksi halutun osaamisen perusteella
- Rekrytointiprosessin edetessä hakijoille lähetettävillä vastauskirjeillä ja viesteillä tuetaan myönteistä työnantajakuvaa
- Hakemuspankissa voidaan säilyttää potentiaalisten hakijoiden tiedot myöhempää tarvetta varten
- Saumaton ketju rekrytoinnista palkanlaskentaan ja henkilöiden CV- ja osaamistietojen hallintaan vähentää rutiineja ja nopeuttaa HR-prosesseja.

Lisätietoja:  
 info.hrm.fi@logica.com  
 p. 010 302 010 HRM-palvelut  
 www.logica.fi

Rekrytointi on IT-ratkaisu, joka nopeuttaa rekrytointiprosessia ja mahdollistaa hakijan henkilötietojen sujuvan jatkohyödyntämisen. Järjestelmän avulla on helppo luoda työpaikkailmoituksia, ottaa vastaan sähköisiä hakemuksia ja seuloa tehtävään sopivimmat hakijat jatkokäsittelyä varten.

Rekrytointiprosessin edetessä valitsematta jääneille voidaan lähettää automaattiset ei-kiitos-kirjeet. Jatkoon päässeiden hakijoiden osalta voidaan täydentää esim. haastattelu- tai soveltuvuustestitietoja. Valintapäätöksen jälkeen Rekrytointi-ratkaisu tuottaa tarvittavat pohjatiedot työsopimusta ja palkanlaskentaa varten. Potentiaalisten hakijoiden tietoja voidaan säilyttää resurssipankissa.

Rekrytointi mahdollistaa työnjaon rekrytoivan esimiehen ja HR:n välillä. Käyttöoikeudet perustuvat erilaisiin käyttäjä- ja rooliryhmiin. Ratkaisu sisältää perusraportit hakemuskäytännöstä, tehdyistä rekrytoinneista ja avoimina olleista ilmoituksista toimipaikoittain.



Rekrytointi on osa Logican työsuhteen elinkaaren hallintaa. Logican HRM sisältää myös henkilöstöpääoman johtamisen, työajan ja palkkojen hallinnan ja strategisen henkilöstöjohtamisen. Palvelukokonaisuudet koostuvat menetelmistä, kehittämisspalveluista ja IT-ratkaisuista.

### Tiedot ja toiminnallisuus

- Organisaatio- ja toimipaikkarakenne on vapaasti muokattavissa tukemaan rekrytointiprosessia
- Työpaikkailmoitukset voidaan laatia tapauskohtaisesti tai käyttäen pohjana aiempaa ilmoitusta
- Hakulomakkeet voidaan muokata ilmoituskohtaisesti tai käyttää pohjana aikaisempaa lomakemallia
- Järjestelmään voidaan tehdä rajattomasti vastauskirjemalleja hakijoille
- Ilmoitukset ilmestyvät ja poistuvat annettujen määräaikojen mukaan automaattisesti julkisesta näkymästä
- SSL-suojattu yhteys takaa turvallisen hakulomakkeen käsittelyn
- Hakija saa tiedon onnistuneesta hakulomakkeen lähetyksestä sekä selaimen välityksellä että sähköpostilla
- Valitun henkilön tiedot voidaan siirtää pohjaksi työsopimukseen ja siitä edelleen palkka- ja HR-järjestelmiin