



Henkilöstöpääoman johtaminen

Tavoite- ja kehityskeskustelut

Hyödyt

- Tavoite- ja kehityskeskustelujen toimintamalli yhtenäistyy samantilaisiksi koko organisaatiossa
- Esimiehen ja alaisen valmistautuminen helpottuu, kun nykyiset ja aiemmat tavoite- ja kehitys-keskustelut lomakkeineen ovat käytettävissä
- Alaiset näkevät omat ja esimies alaistensa tavoite- ja kehityskeskustelulomakkeet
- Henkilön tavoite- ja kehityskeskusteluhistorian tallentuminen järjestelmään tuo prosessiin jatkuvuutta mm. esimiesvaihdosten yhteydessä
- Tavoitteiden seurantaan ja henkilöstön kehittämiseen saadaan pitkäjänteisyyttä ja jatkuvuutta

Lisätietoja:
 info.hrm.fi@logica.com
 p. 010 302 010 HRM-palvelut
 www.logica.fi

Tavoite- ja kehityskeskustelut on IT-ratkaisu, joka tukee organisaation yhtenäistä tavoite- ja kehityskeskustelukäytäntöä, tehtävien vaativuuden arviointia ja suorituksen johtamista.

HR vastaa prosessin läpiviennistä valmistelemalla tavoite- ja kehityskeskusteluissa käytettävät lomakkeet. Ne voidaan määrittellä organisaatio-kohtaisesti. Esimies ja alainen täyttävät lomakkeet joko kehityskeskustelun aikana tai sen jälkeen. HR ja esimiehet voivat seurata reaaliaikaisesti tavoite- ja kehityskeskustelujen todellista toteutumisastetta.

Käydut tavoite- ja kehityskeskustelut tallentuvat järjestelmään lomakemuodossa. Tämä tuo koko prosessiin jatkuvuutta esimerkiksi esimiesvaihdosten yhteydessä. Analyysien avulla esimiehet ja HR voivat suunnitella kehittämistoimenpiteitä ja seurata niiden toteutumista.

Tavoite- ja kehityskeskustelut on osa Logican henkilöstöpääoman johtamista. Logica HRM sisältää myös työsuhteen elinkaaren hallinnan, työajan ja palkkojen hallinnan ja strategisen

henkilöstöjohtamisen. Palvelukokonaisuudet koostuvat menetelmistä, kehittämisselveluista ja IT-ratkaisuista.

Tiedot ja toiminnallisuus

- HR vastaa prosessin aikatauluttamisesta sekä käytettävistä lomakkeista että niiden sisällöstä
- HR voi muokata lomakkeita vapaasti monipuolisten vastaustyyppien ansiosta
- Lomakkeilla olevien otsikoiden ja kysymysten määrä on rajoittamaton
- Käyttöoikeus- ja tietoturvasuojaukset määräytyvät esimiesrakenteen ja käyttäjäroolin avulla
- HR voi käynnistää tavoite- ja kehityskeskustelut joko koko organisaatiolle tai vain osalle
- Esimies ja alainen käyvät tavoite- ja kehityskeskustelun ja päivittävät lomakkeiden tietoja, kunnes esimies on lopullisesti hyväksynyt lomakkeet
- Esimies ja alainen näkevät lomakkeet järjestelmästä reaaliaikaisesti, lisäksi he näkevät aiemmin käytyjen tavoite- ja kehityskeskustelujen hyväksytyt lomakkeet
- HR voi analysoida tavoite- ja kehityskeskustelujen sisältöä lomakkeittain yksittäisten kysymysten osalta
- Analyysit tehdään organisaatio-yksiköittäin, jolloin yksittäisten henkilöiden vastauksia ei voi tunnistaa

