

Työmarkkinavisio 2025

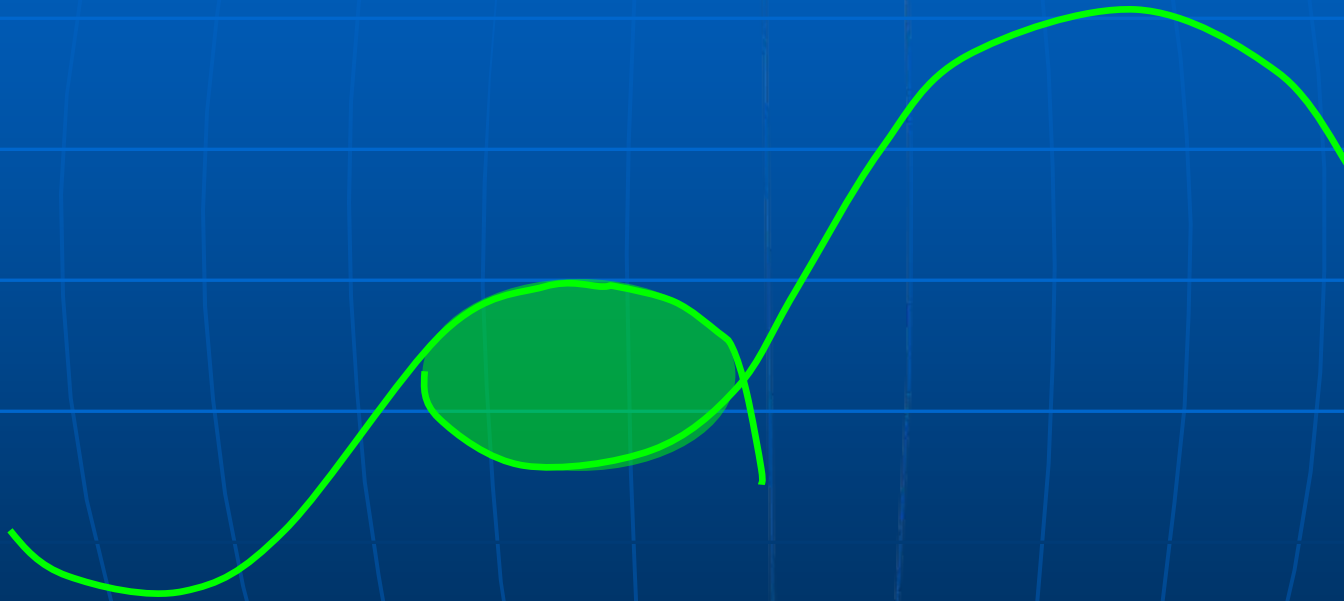
HENRY

Timo Kauppinen

Wanha Satama

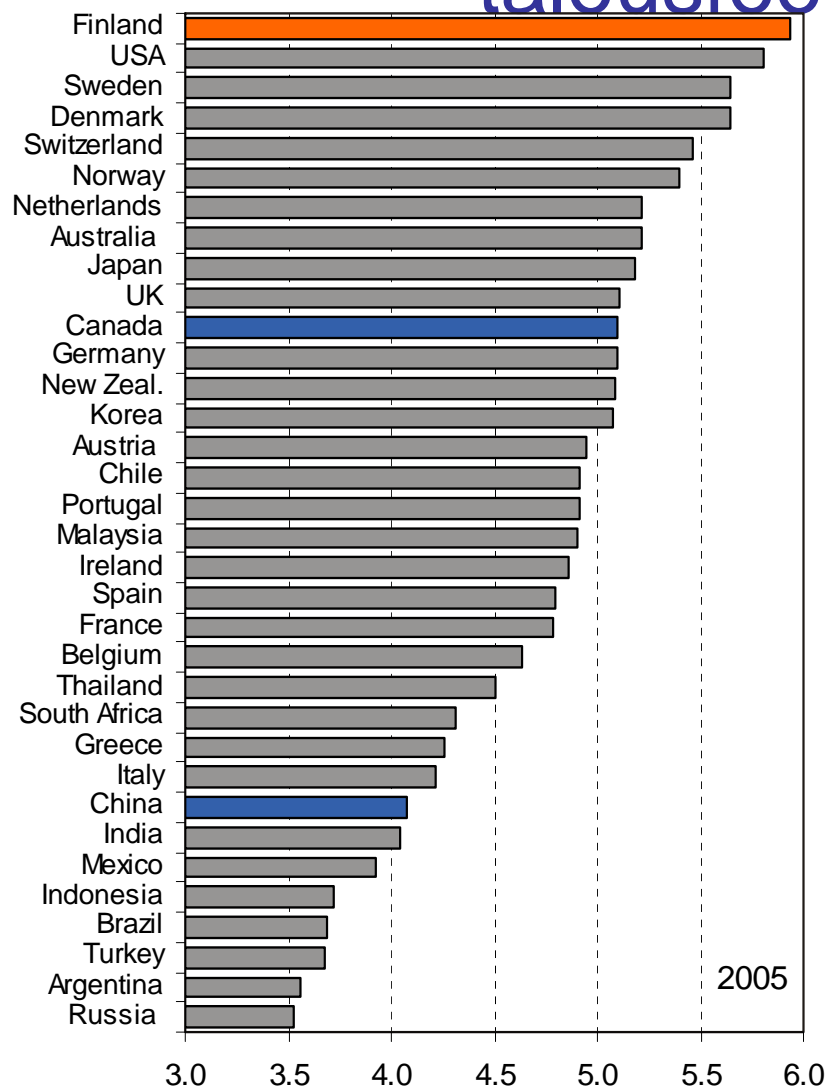
23.09.2009

Talouden L, V, W ja WW käyrät ja "Kaiken selittävä S-käyrä"



Kuka kasvaa nopeimmin Euroopan talousfoorumin mukaan?

Growth competitiveness index



Source: World Economic Forum

- WEF: “analysoi kestävästä talouskasvusta maillensa asiantuntijakyselyn perusteella”
- Suomi tuli aina vuoteen 2005 ykköseksi kun taas Kiina ja Intia saivat alhaisen sijoituksen.
- Vuosina 2007-09 Suomi sijoittui kuudenneksi (osittain muuttuneen analyysikriteerin tähden).

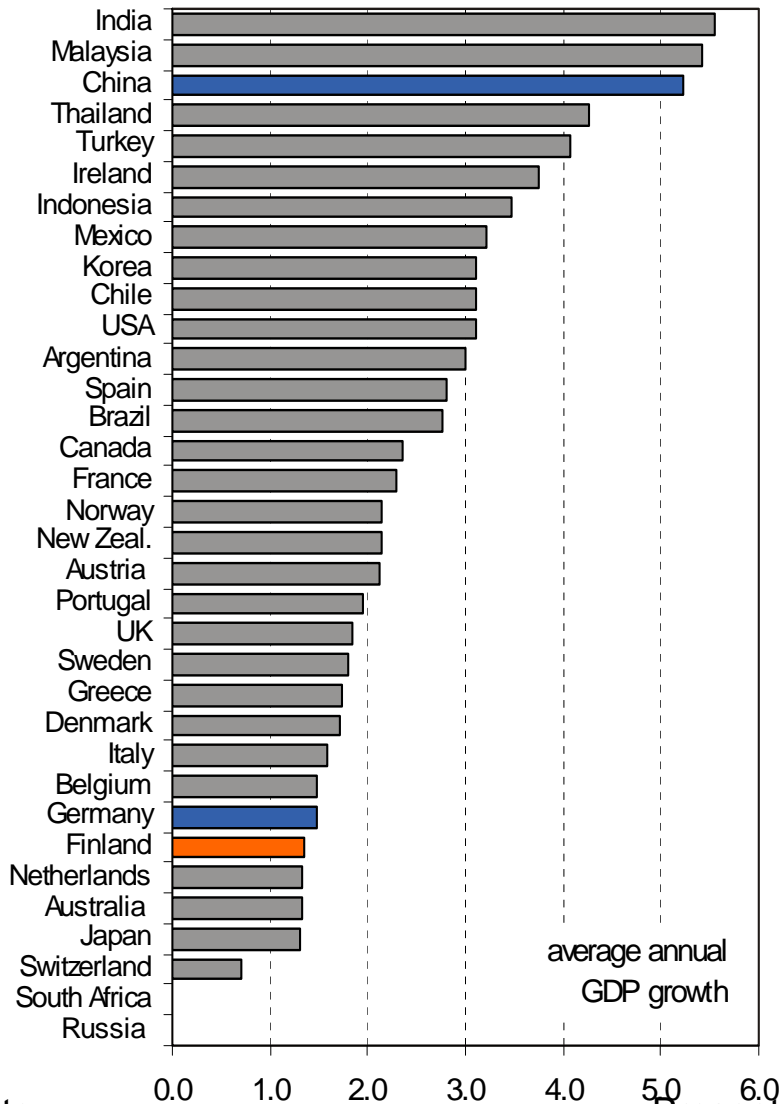
date

Presenter's details

Kuka kasvaa nopeimmin vuoteen 2020

Deutsche Bank Research?

Formel-G GDP forecasts 2006-20



- Deutsche Bank-Formel-G ennakointimallin tulokset nopeimmin kasvavista maista vuoteen 2020
- Suomi on siirtynyt BKT:n kasvuvertailussa pohjille yhdessä monen EU-maan kanssa, mutta Intia ja Kiina saavat korkeat arvot.

“PARAS KÄYTÄNTÖ” –MAAT

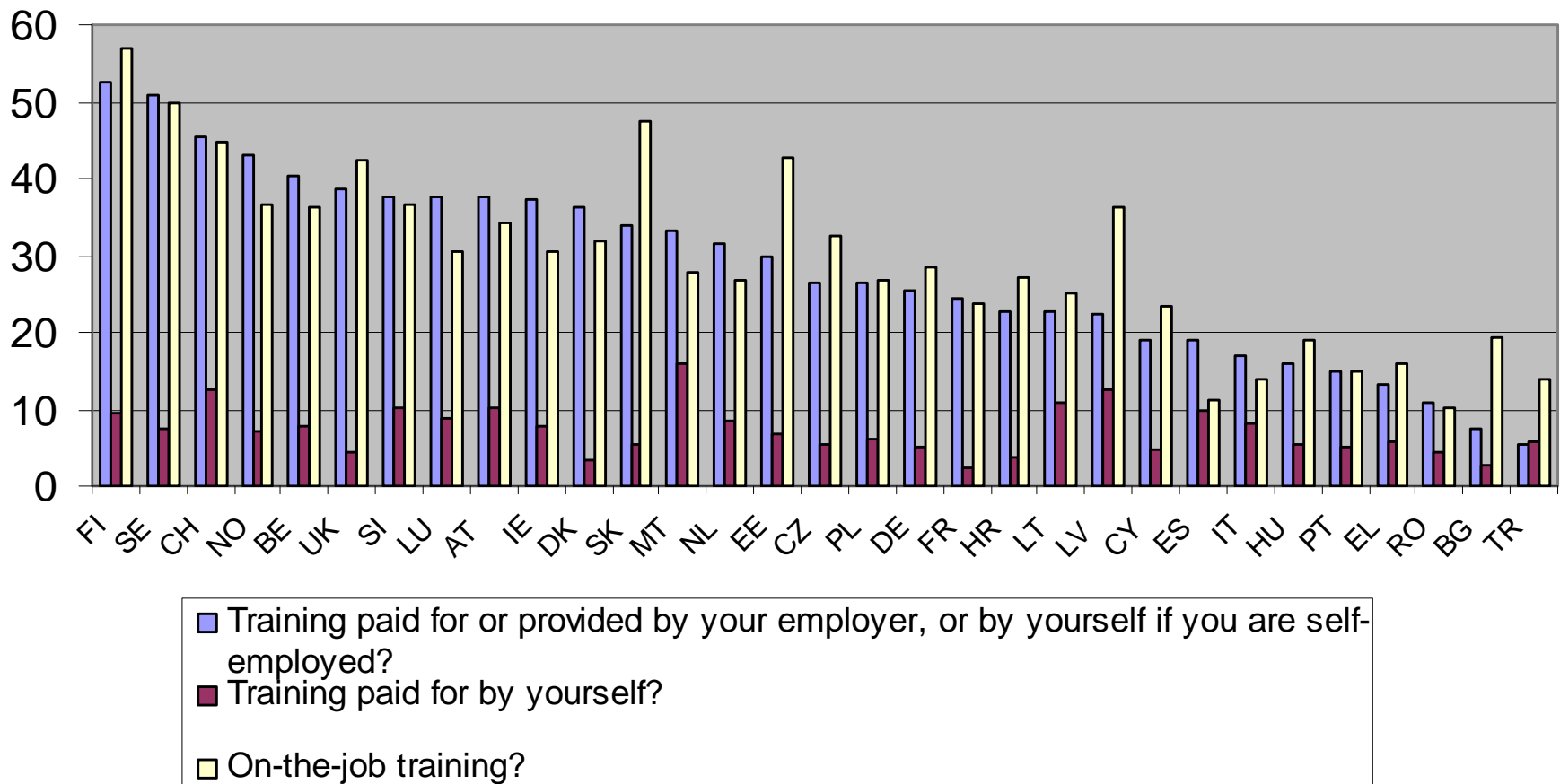
Question: The Lisbon strategy includes plenty of national policy areas of Improvement ranging from human capital, flexicurity up to labour market and productivity. Which is the “best practice” country on the following issues from your own country perspective? (Please, nominate one country)

Ranking	Human capital	Flexicurity	Active labour market	Active aging	Quality Of Work	New forms of work	Control of labour costs	Productivity	All
1.	FI	DK	DK	SE	SE	NL/ SE	UK	IE	SE/ DK
2.	SE/ UK	NL	SE	NL/ UK	DK	UK	DE	FI/ UK	UK/ NL

“Best Practice” results are based on 25 country tripartite evaluation in 2006. National evaluating groups consisted in most of the countries representatives of employers’ organisations, trade unions and governments.

Inhimillisen pääoman kartuttaminen: Työssä annettu koulutus

Training



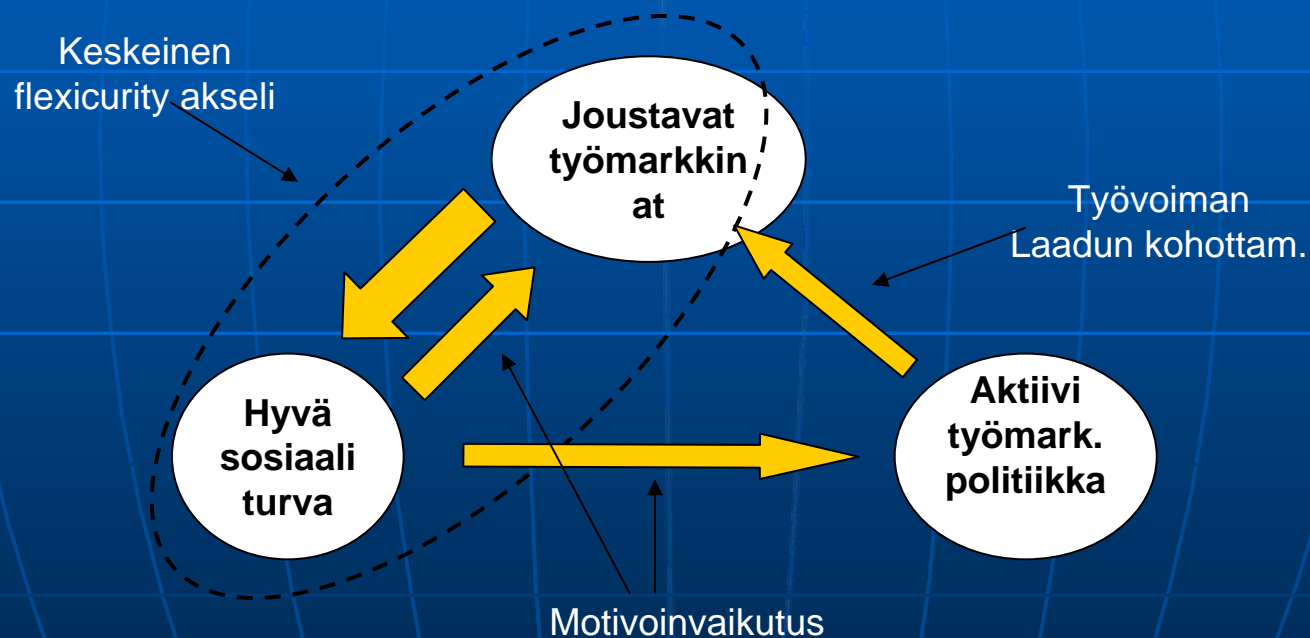
EU:N KASVU- JA TYÖLLISYYSSTRATEGIA

- Enemmän ja parempia työpaikkoja joustavuudella ja sosiaaliturvalla: kohti flexicurity politiikkaa
- Kansalliset uudistusohjelmat, jotka lisäävät työntekijöiden ja yritysten sopeutumista muutokseen
- EU:n komissio kehittää yleisiä flexicurity-periaatteita

Tanskan “kultainen flexicurity triangeli”

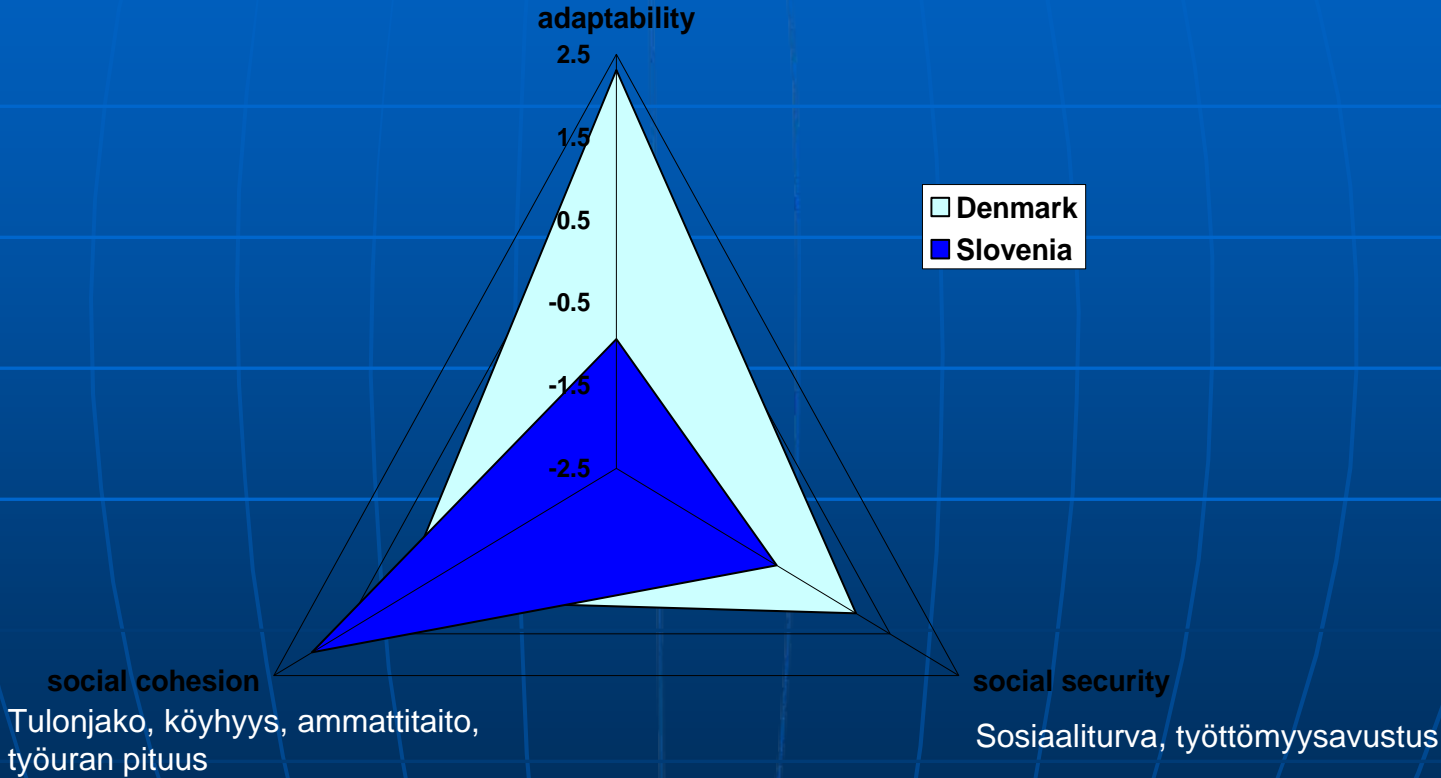
Source: Madsen, 2006

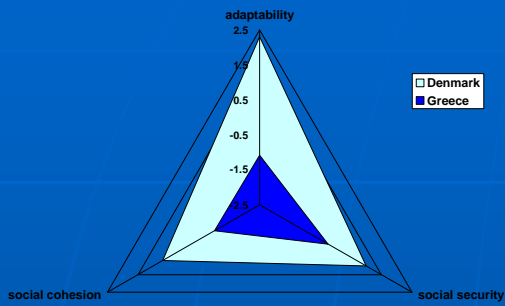
Flexibility + security : flexicurity



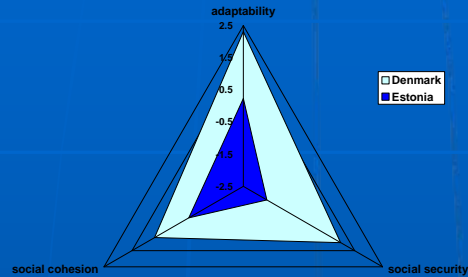
Slovenia verrattuna Tanskan flexicurity malliin

Helppo löytää työtä, liikkuvuus, osa-aika, koulutus, LLL

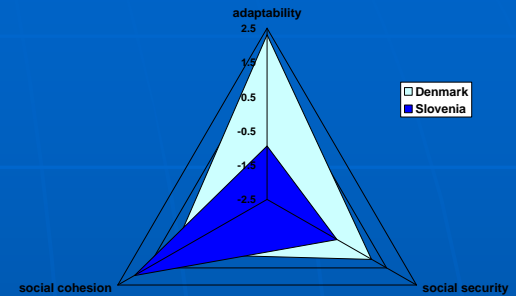




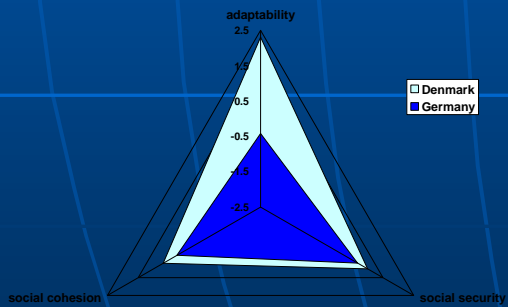
Greece vs Denmark
VÄLIMERI



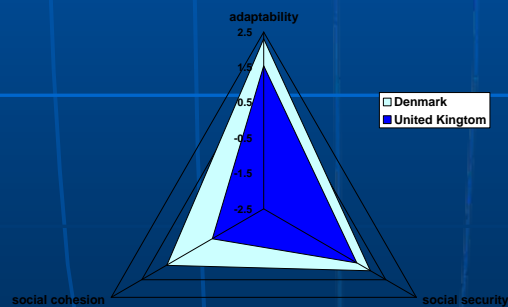
Estonia vs Denmark
BALTIA



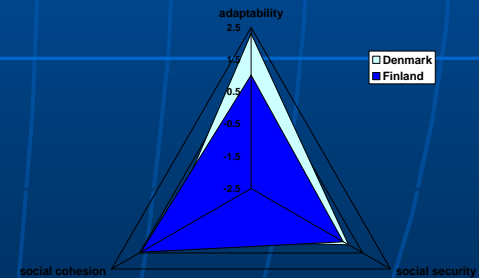
Slovenia vs Denmark
KESKI-EUROOPPA



Germany vs Denmark
MANNEREUROOPPA

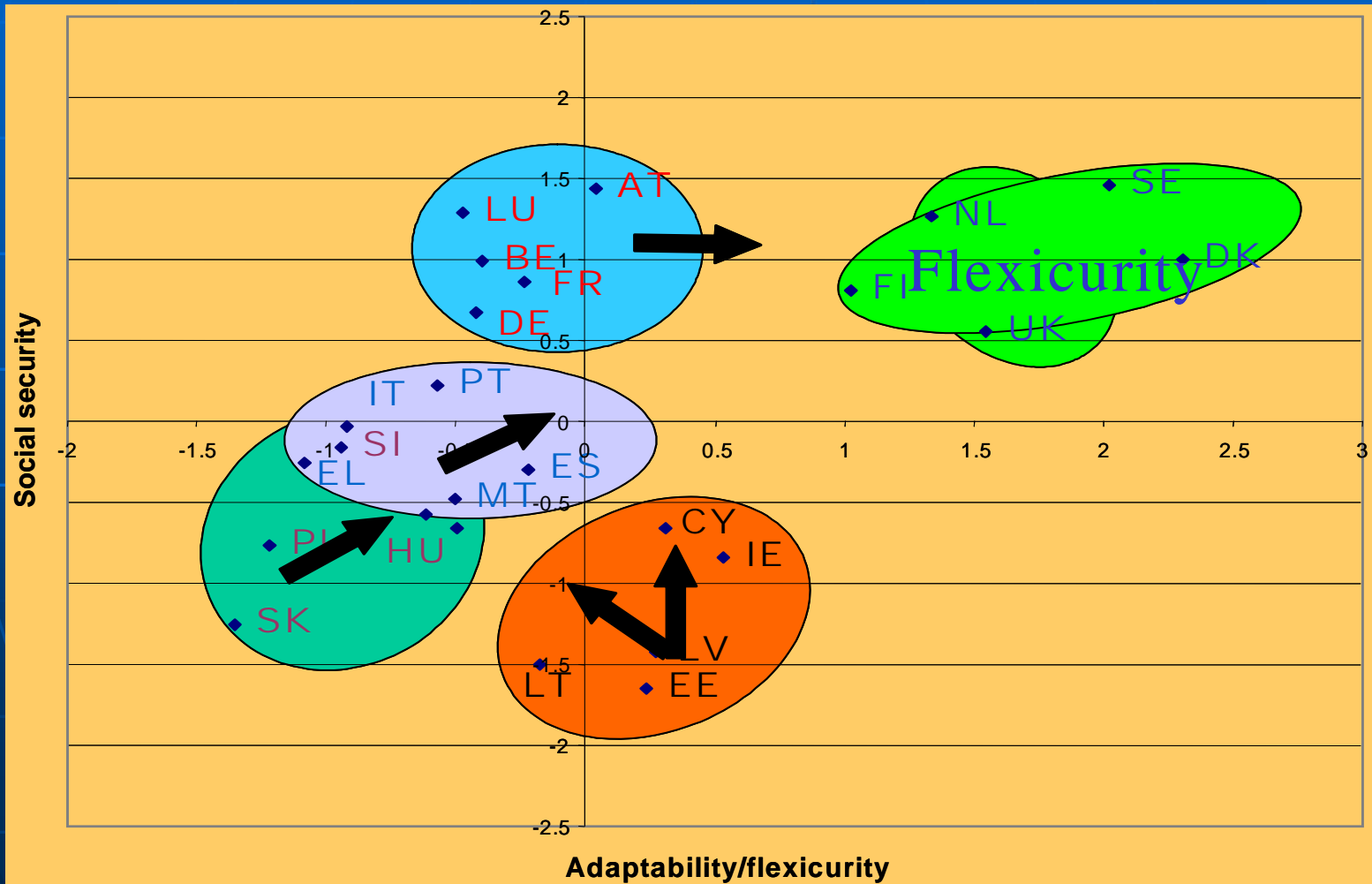


UK vs Denmark
ANGLO-SAKSI



Finland vs Denmark
POHJOISEUROOPPA

Joustot ja sosiaaliturva eri maaryhmissä ja politiikan suunnan haasteet



Neljä toiminta-aluetta

■ Joustopolitiikka

- Työnantajalla on vapaus ottaa työhön ja erottaa.

■ Työsuhdeturva

- Työntekijällä on vahva työsuhdeturva.

■ Joustoturva/Flexicurity (flexibility + security)

- Työantajalla on irtisanomisoikeus ja työntekijällä sosiaaliturva.

■ Muutosturva/Transicurity (transition + security)

- Työantajalle on turvattu standardisoidut muutosprosessit ja työntekijälle on turvattu joustavat työpaikanvaihdokset.

Kaksi vaihtoehtoista tapaa muutosturvan kustannusten jakamiseen

- Yrityksen sisäinen järjestelmä:
 - Kustannukset kantaa kukin yritys itse.
- Vakuutusjärjestelmä:
 - Kustannukset jaetaan kaikkien vakuutettujen yritysten kesken pitkällä aikavälillä

14 kollektiivista muutosturvavakuutusta: kattaa 2,04 miljoonaa työntekijää (4 miljoonasta).
Avustaa vuosittain 50 000 työpaikanvaihtoa.



700.000 employees



900.000



250.000



50.000



45.000



35.000



30.000



30.000



22.000



7.500

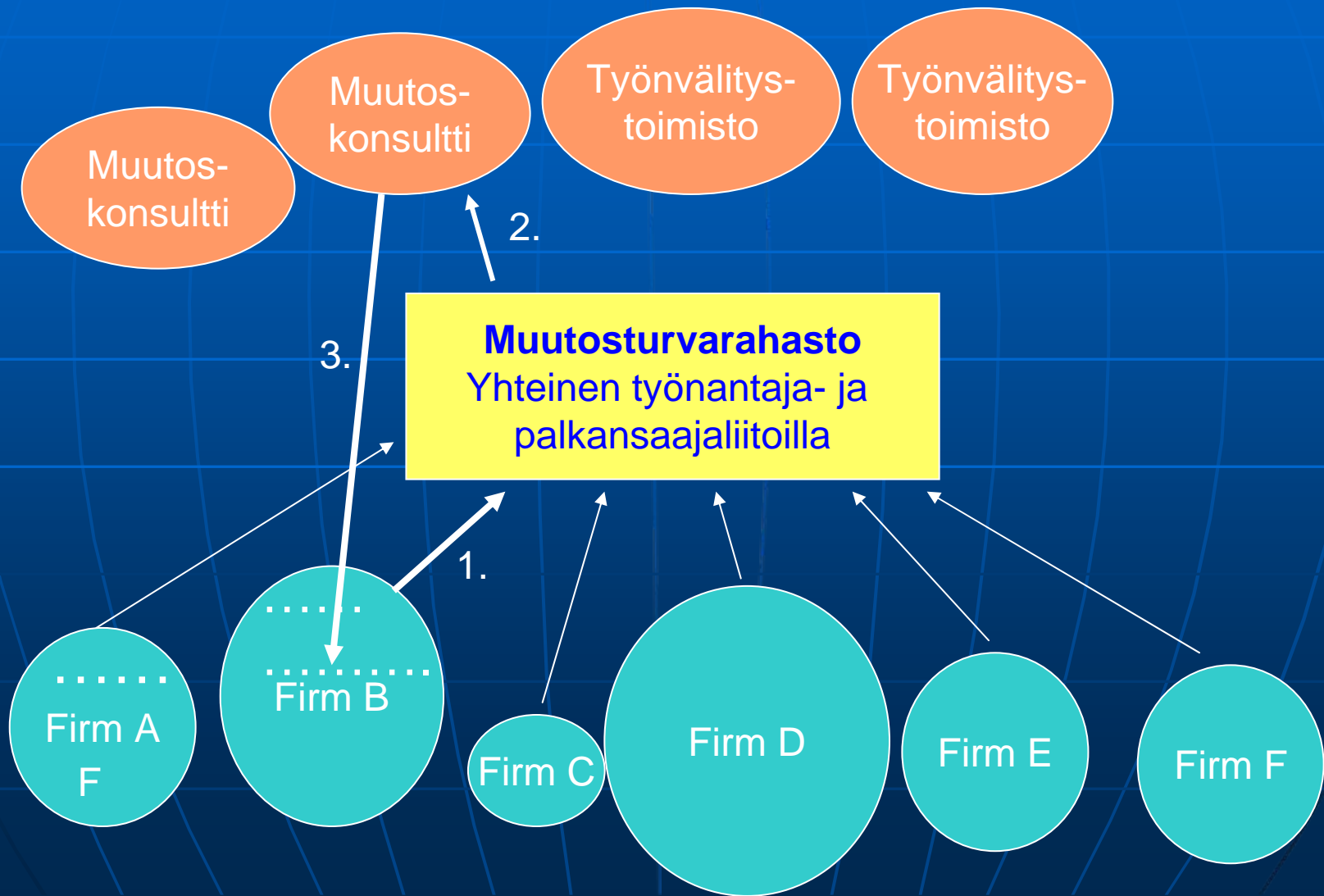


2.000



900.000

Muutosturvan organisaatio Ruotsissa



Yrityksen sisäinen vs. vakuutusperusteinen muutosturva

■ Yrityksen sisäinen:

1. Ei kustannuksia ellei muutoksia
2. Kokonaiskustannukset muutostapauksessa yritykselle
3. Ei-standardisoitua menettelyä: operating procedures, costs = trial and error
4. Korkeat yhteiskunnalliset kustannukset
5. Ei kansallisen tason koordinointia

■ Vakuutusperusteinen muutosturva

1. Alhaiset kustannukset muutostapauksessa
2. Kustannukset jakautuvat usean työpaikan (koon mukaan) välille pitkällä aikavälillä
3. Standardisoidut muutosmenetelmät
4. Alhaiset yhteiskunnalliset kustannukset
5. Autaa siirtymään alhaisen tuottavuuden aloilta korkean tuottavuuden aloille

Työelämän trendit 2025?

Suomi vs. globaali

Eurofound: ennakointitutkimus 2008

Euroopan Unioni 27 maata +

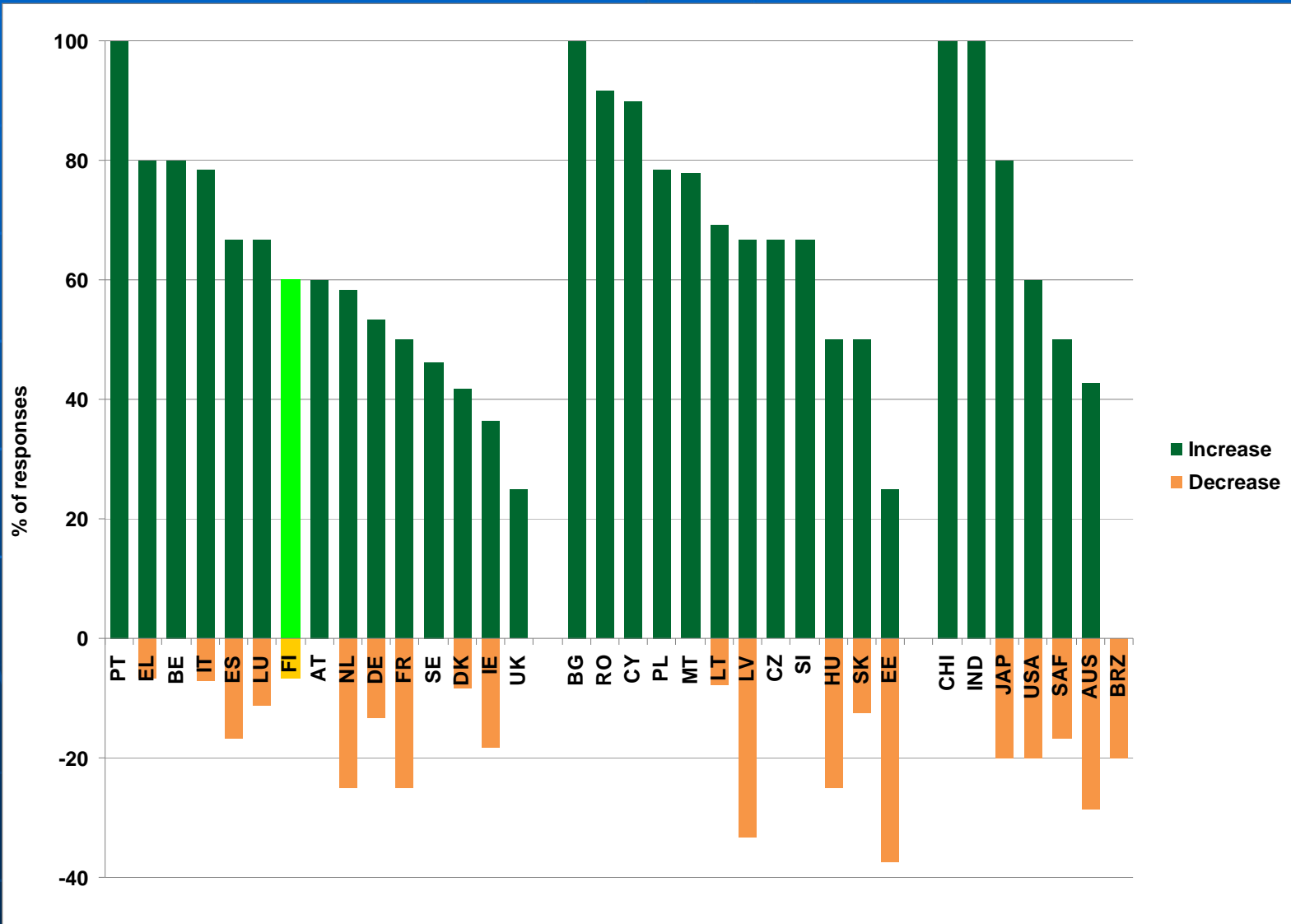
Australia, Brasilia, Etelä-Afrikka, Intia, Japani,
Kiina, Yhdysvallat

Vastaajat: työnantajat, työntekijät, valtion
edustajat ja tutkijat

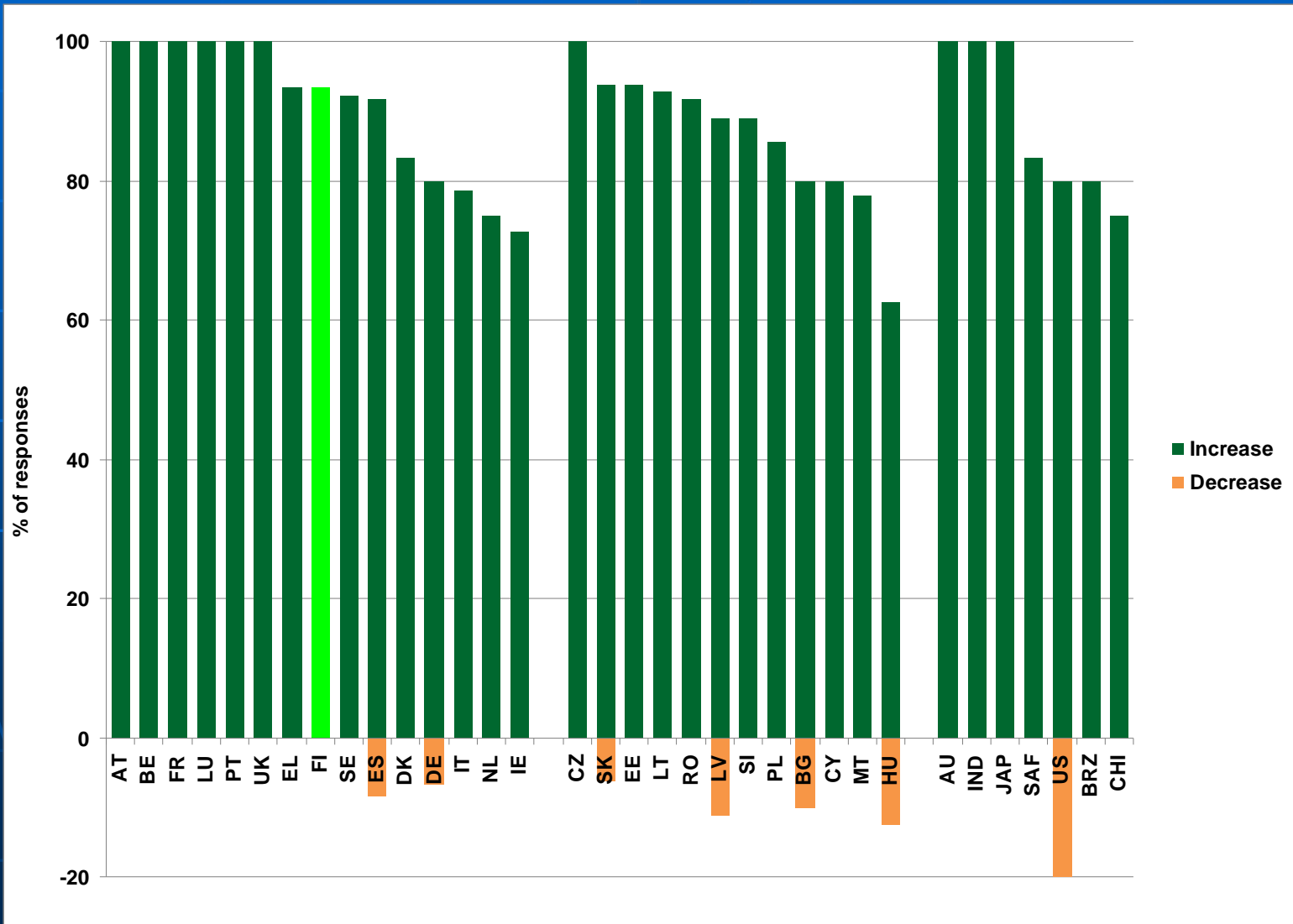
SUOMEN TYÖELÄMÄN TRENDIT 2025

Työelämän trendit	Vähenee	Pysyy samana	Lisääntyy
Liberalismi	6.7	33.3	60.0
Individualismi	6.7	13.3	80.0
Työelämän joustot	-	6.7	93.3
Itsensä työllistäminen	-	20.0	80.0
Epätyypilliset työsuht.	6.7	20.0	73,3
Sosiaaliturva	40.0	46.7	13.3
Työsuhdeturva	66.7	20.0	13.3

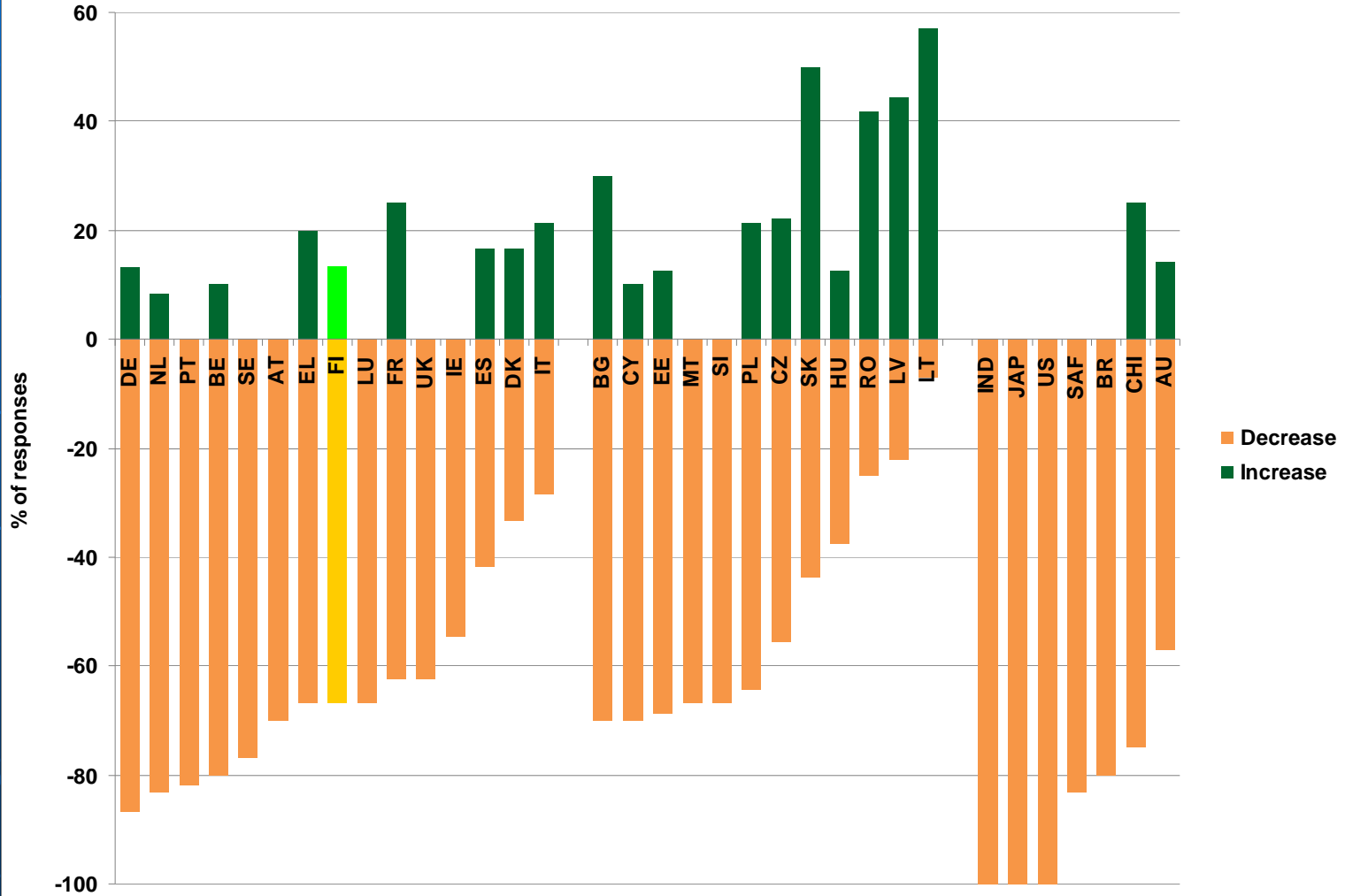
LIBERALISMI 2025: Suomi vs. globaali



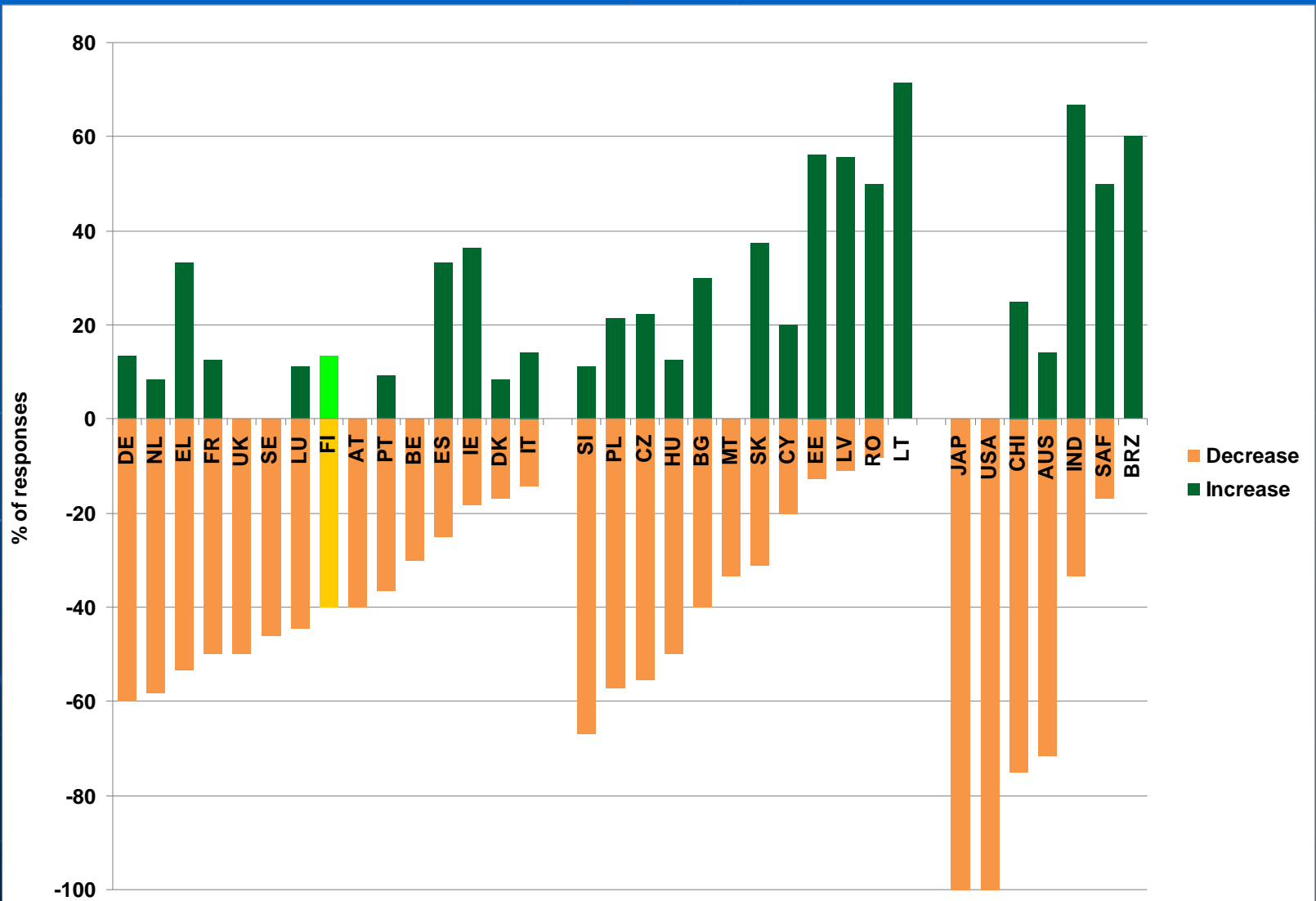
TYÖELÄMÄN JOUSTOT 2025: Suomi vs. globaali



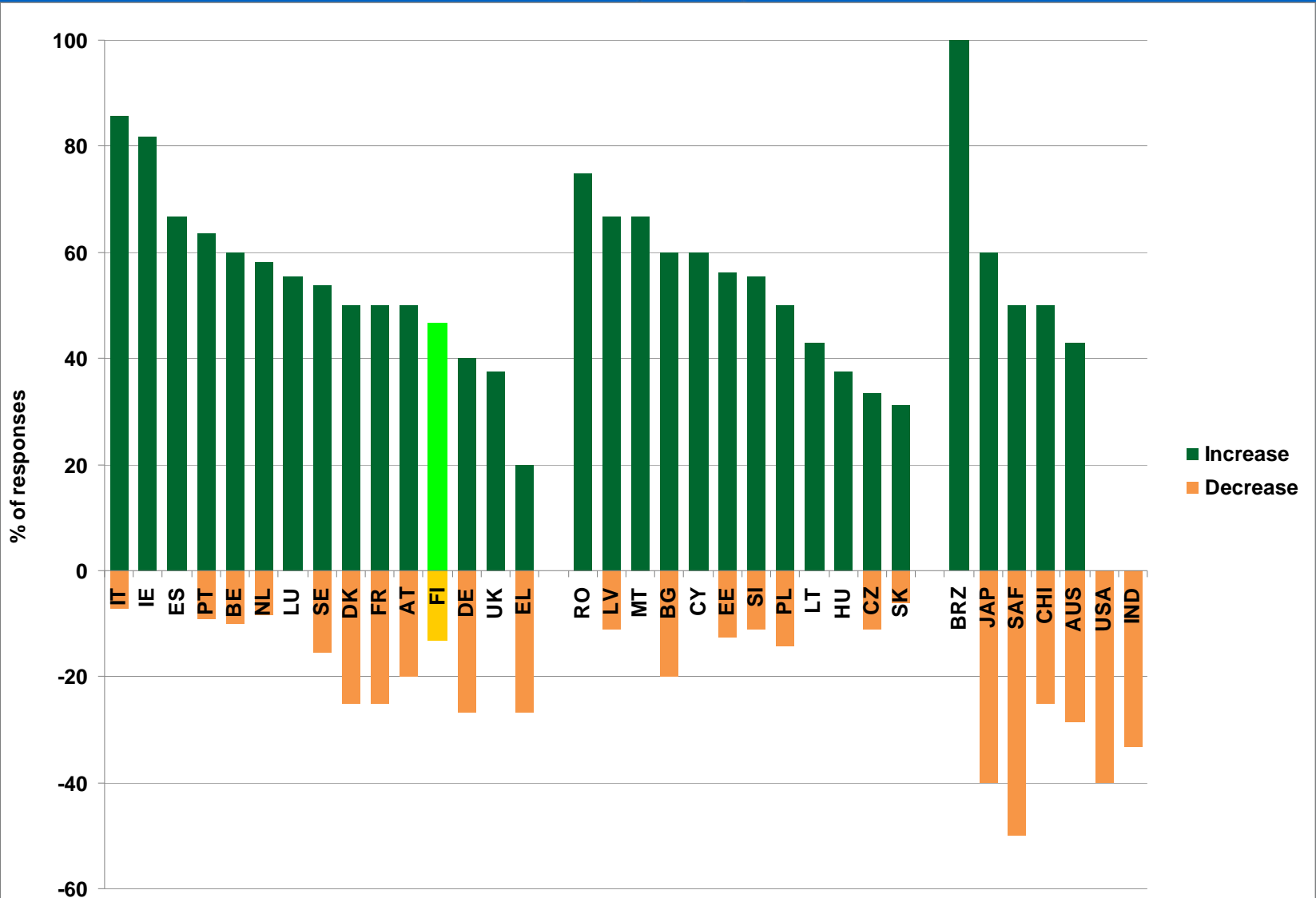
TYÖSUHDETURVA 2025: Suomi vs. globaali



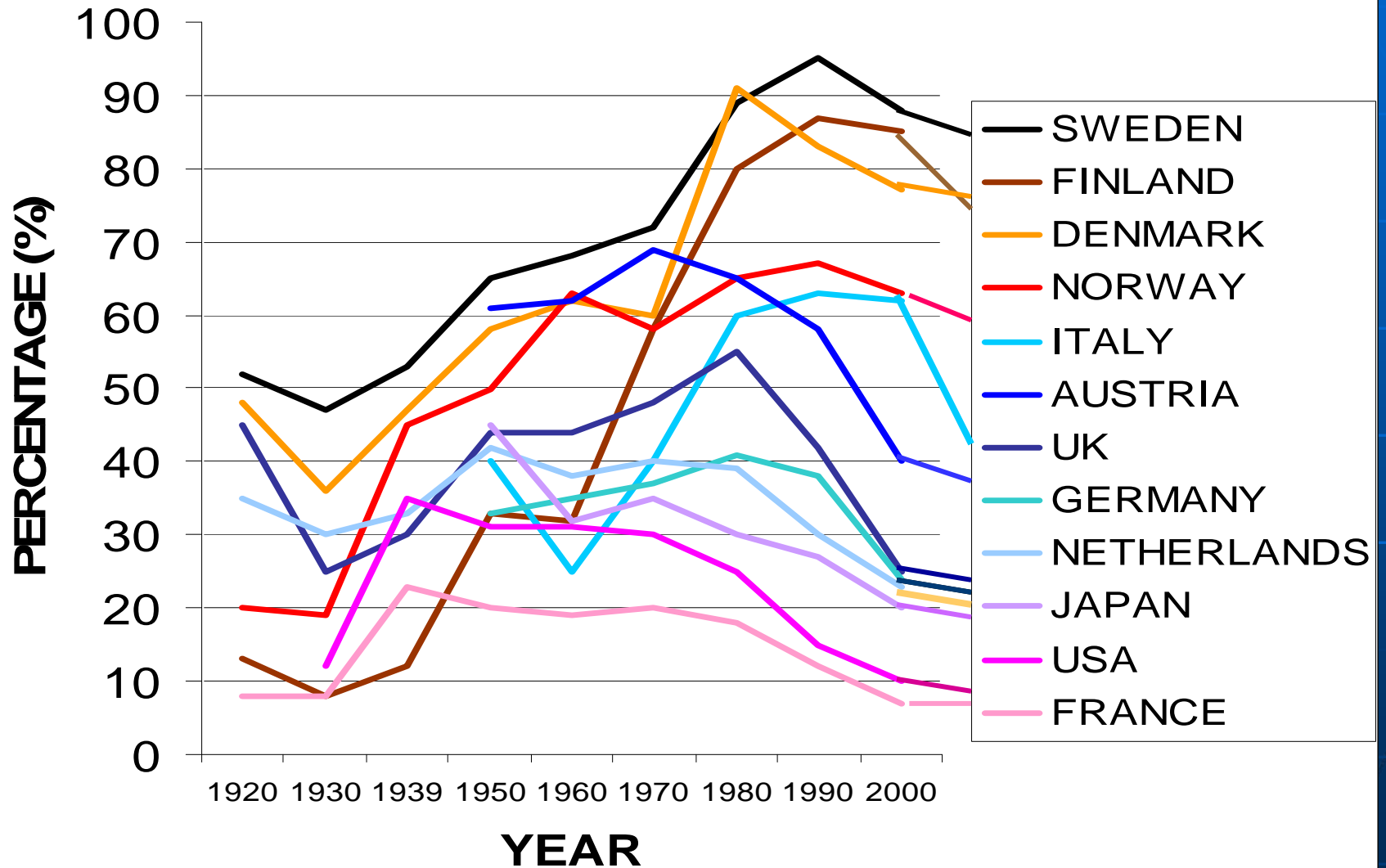
SOSIAALITURVA 2025: Suomi vs. globaali



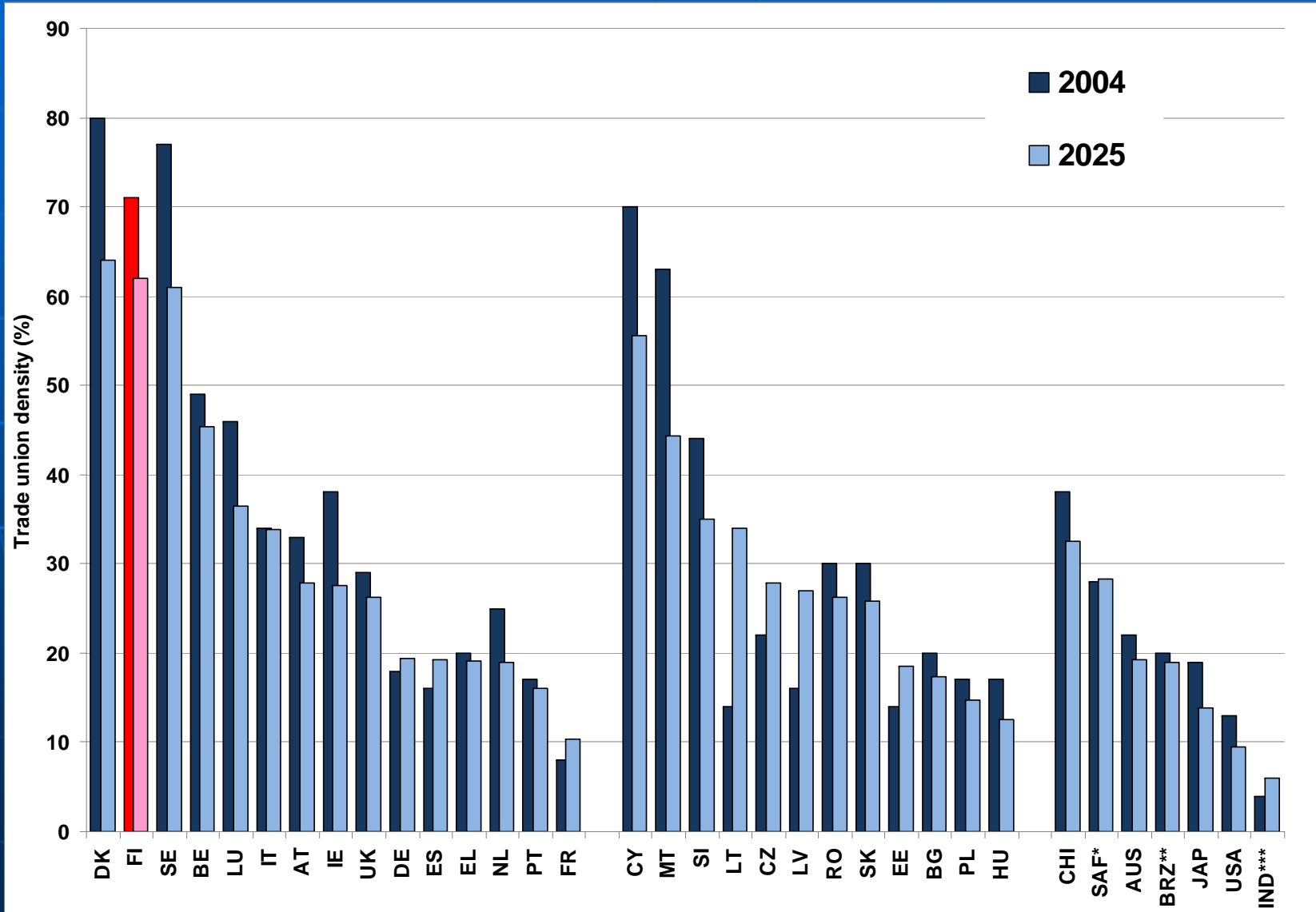
SUKUPUOLTEN TASA-ARVO 2025: Suomi vs. globaali



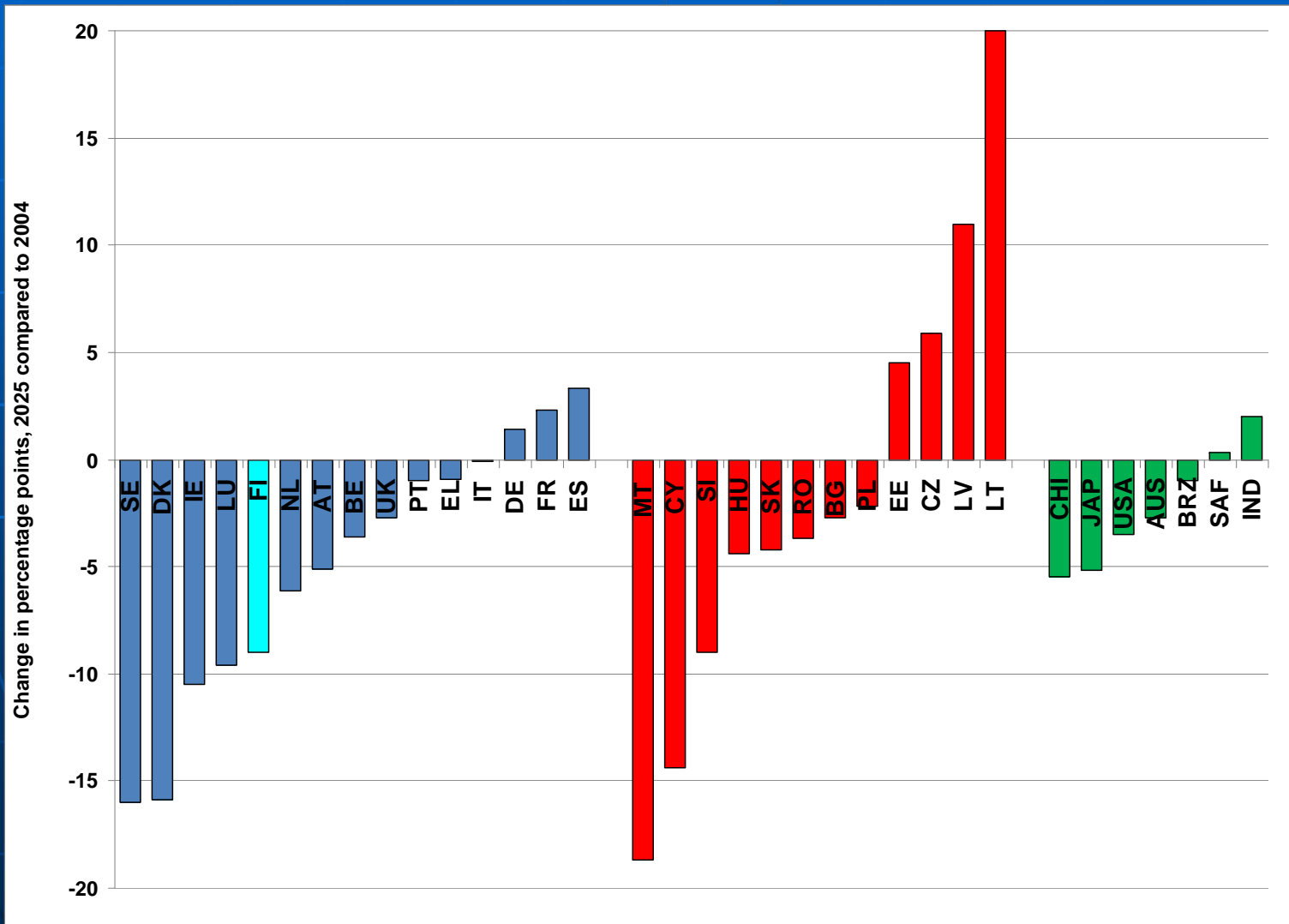
UNIONISATION IN DIFFERENT COUNTRIES



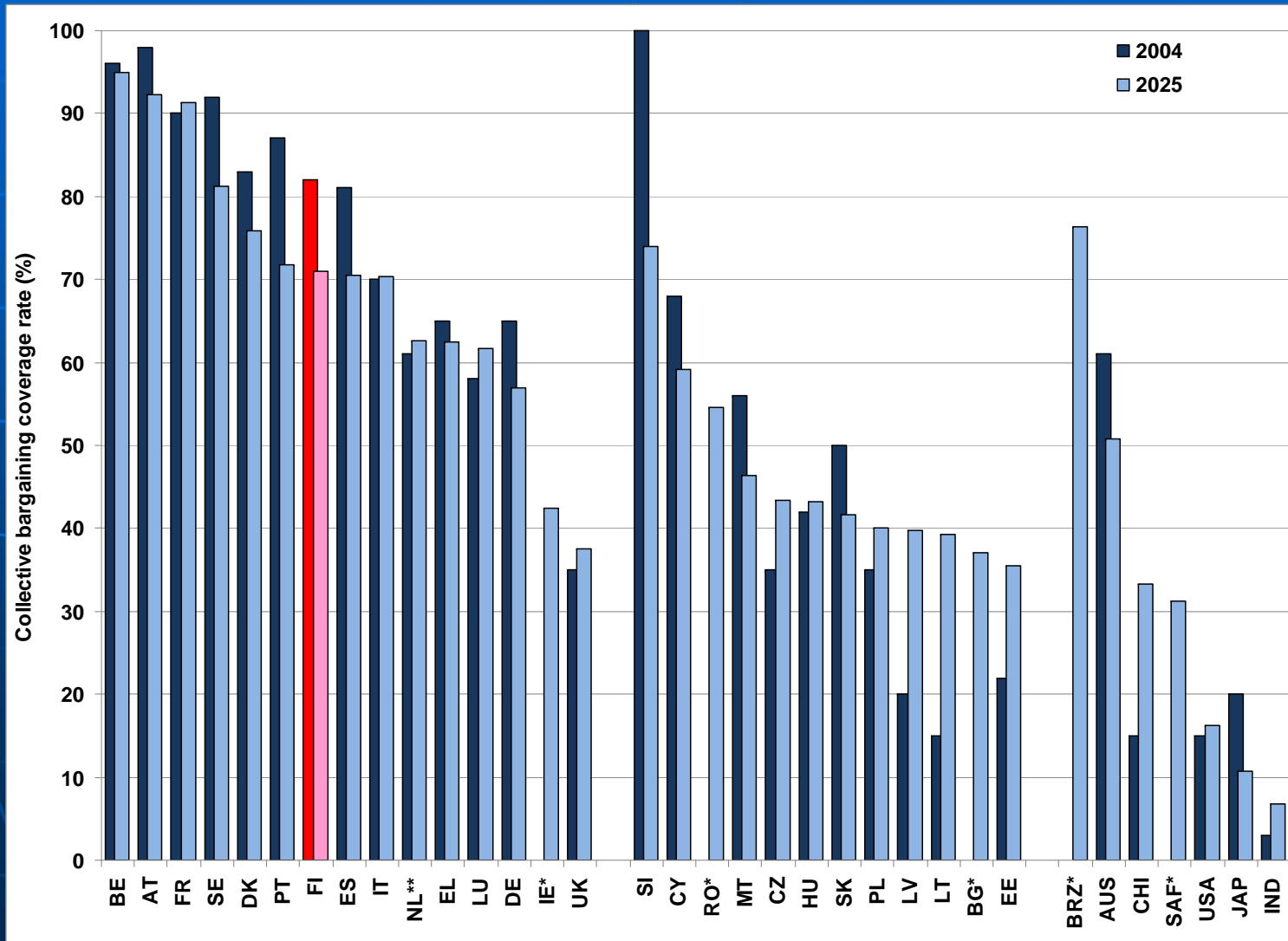
Palkansaajien järjestäytymisaste 2004 ja 2025: Suomi vs. globaali



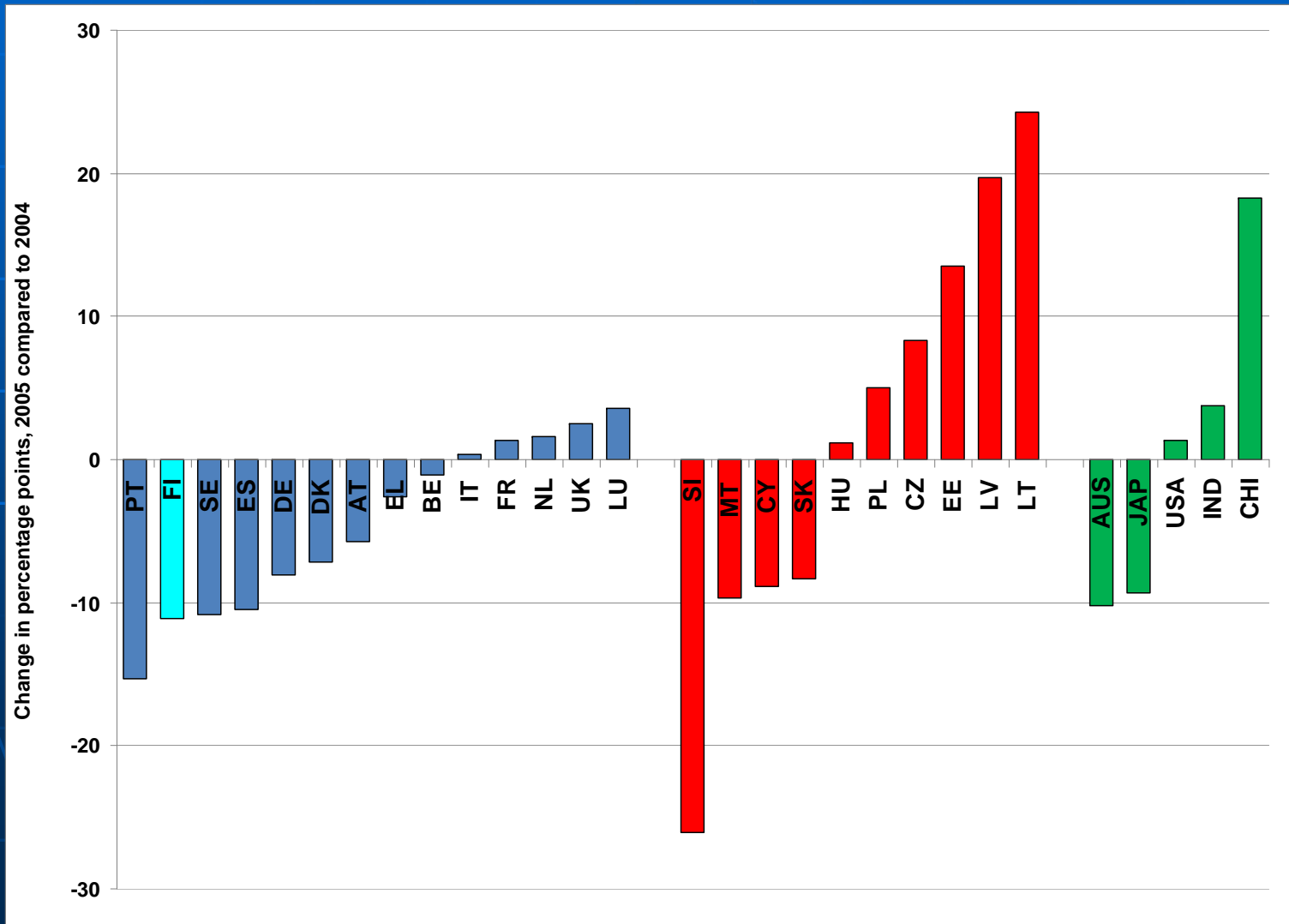
Palkansaajien järjestäytymisasteen muutos: 2025 verrattuna 2004



Työehtosopimusten kattavuus (%) 2004 ja 2025: Suomi vs. globaali



Työehtosopimusten kattavuuden muutos (%-yksikköä): 2025 verrattuna 2004



SUOMEN TYÖMARKKINAMALLI VS. GLOBAALIT MALLIT 2004 JA 2025

HALLITUS

2004

FI, IE
SI

AT. BE. DK. DE*.
EL. IT. LU. NL.
PT. ES. SE. FR**

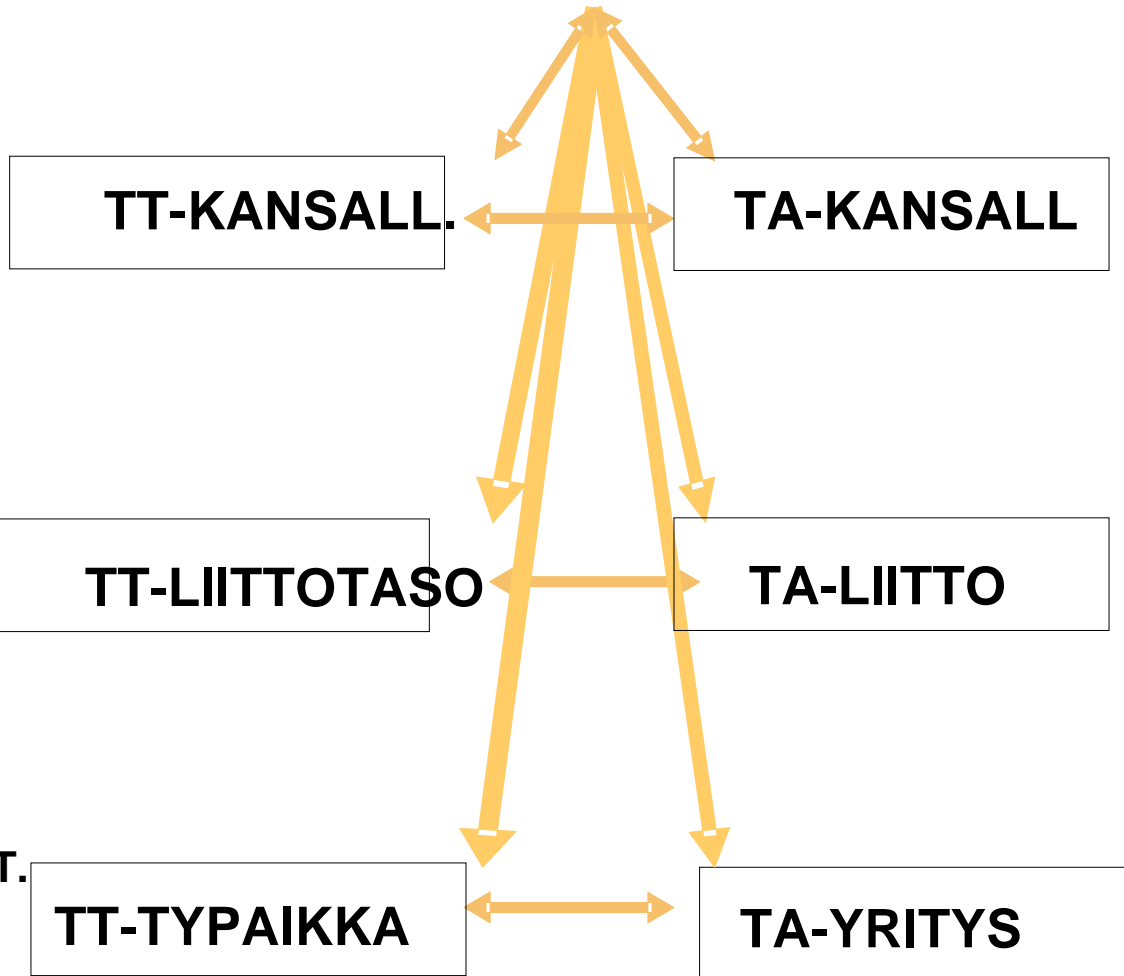
CY. SK.

BRZ*. SAF**

UK

CZ. EE. HU. LV. LT.
MT. PL.

AUS. CHI. IND.
JAP. USA



2025

IE

AT. BE. DE. DK.
ES. FI. FR. IT. NL.
PT. SE.

BG EE. LT. SI

BRZ. SAF. USA

UK. EL

CZ. CY. HU. MT.
PL. RO. SK

AUS. CHI. IND.
JAP

Slainte!

Thank you!

Kiitos!

timo.kauppinen43@gmail.com

